

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Έκθεση Βιωσιμότητας (ESG) 2025

Περιβάλλον · Κοινωνία · Διακυβέρνηση — κατά το Πρότυπο VSME (Βασική Ενότητα)

YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.

ΤΙΤΛΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	Έκθεση Βιωσιμότητας (ESG) της YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. — χρήση 2025
ΕΙΔΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	Ετήσια έκθεση βιωσιμότητας — Πρότυπο VSME της EFRAG, Βασική Ενότητα (B1–B11)
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	YS-ESG-RPT-2025
ΟΝΟΜΑ ΑΡΧΕΙΟΥ	YSOFT_ESG_VSME-Report_2025_v1.0.docx
ΕΚΔΟΣΗ	1.0
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	11/10/2026
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	01/01/2025 – 31/12/2025

ΑΠΟΣΤΟΛΕΑΣ	ΠΑΡΑΛΗΠΤΗΣ
YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. Διοικητικό Συμβούλιο	Πελάτες, αναθέτουσες αρχές, χρηματοδότες, εργαζόμενοι Φορείς αξιολόγησης ESG και κάθε ενδιαφερόμενος

ΔΗΛΩΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ. Το παρόν είναι δημόσιο έγγραφο και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας. Επιτρέπεται η ελεύθερη κοινοποίησή του. Δεν επιτρέπεται η τροποποίηση ή η μερική αναπαραγωγή του κατά τρόπο που αλλοιώνει το περιεχόμενό του. Τα ποσοτικά δεδομένα ανά φύλο δημοσιεύονται μόνο σε συγκεντρωτική μορφή.

Πίνακας Επανεκδόσεων

ΕΚΔΟΣΗ	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑΓΗΣ	ΕΓΚΡΙΣΗ
1.0	11/10/2026	Πρώτη Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας. Χρήση 2025, η οποία ορίζεται και ως έτος βάσης.	Δ.Σ.

Περιεχόμενα

1.	Βάση Κατάρτισης και Ταυτότητα της Εταιρείας	4
1.1	Πρότυπο και επιλογές κατάρτισης	4
1.2	Ταυτότητα της Εταιρείας	4
1.3	Επιχειρηματικό μοντέλο	5
2.	Πρακτικές, Πολιτικές και Μελλοντικές Πρωτοβουλίες	5
3.	Περιβαλλοντικοί Δείκτες	5
3.1	Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (B3)	5
3.1.1	Κατανάλωση ενέργειας	5
3.1.2	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	6
3.2	Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους (B4)	6
3.3	Βιοποικιλότητα (B5)	7
3.4	Νερό (B6)	7
3.5	Χρήση πόρων, κυκλική οικονομία και απόβλητα (B7)	7
4.	Κοινωνικοί Δείκτες	7
4.1	Εργατικό δυναμικό — γενικά χαρακτηριστικά (B8)	7
4.2	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (B9)	8
4.3	Αμοιβές, συλλογικές διαπραγματεύσεις και εκπαίδευση (B10)	8
4.4	Ισότητα, ποικιλομορφία και συμπερίληψη	8
5.	Διακυβέρνηση	9
5.1	Δομή διακυβέρνησης	9
5.2	Δεοντολογία, αντιδωροδοκία και καταγγελίες (B11)	9
5.3	Ασφάλεια πληροφοριών, ιδιωτικότητα και συνέχεια	9
6.	Στόχοι και Επόμενα Βήματα	9
7.	Πίνακας Αντιστοίχισης VSME	10
8.	Έγκριση	10

Μήνυμα της Διοίκησης

Η YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. αναπτύσσει λογισμικό στο οποίο επιχειρήσεις και δημόσιοι φορείς εμπιστεύονται κρίσιμες λειτουργίες και δεδομένα. Η εμπιστοσύνη αυτή στηρίζεται σε ό,τι κάνουμε και σε ό,τι μπορούμε να αποδείξουμε. Με την πρώτη μας Έκθεση Βιωσιμότητας καταγράφουμε με μετρήσιμο τρόπο το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, τον τρόπο που φροντίζουμε τους ανθρώπους μας και τις αρχές με τις οποίες διοικούμε την Εταιρεία.

Είμαστε μικρή εταιρεία γραφείου και το άμεσο περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα είναι περιορισμένο: 5,9 τόνοι ισοδύναμου CO₂ το 2025. Αυτό δεν μας απαλλάσσει από την ευθύνη να το μετράμε και να το μειώνουμε. Ορίσαμε το 2025 ως έτος βάσης, πουλήσαμε το βενζινοκίνητο εταιρικό όχημα, ο στόλος μας περιλαμβάνει πλέον ηλεκτρικό όχημα, και εξετάζουμε την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Στο κοινωνικό σκέλος, το 2025 δεν σημειώθηκε κανένα εργατικό ατύχημα, και η ομάδα μεγάλωσε με εννιά νέες προσλήψεις. Γνωρίζουμε ότι η εκπροσώπηση των γυναικών, ιδίως στη Διοίκηση, θέλει βελτίωση, και έχουμε θέσει συγκεκριμένους στόχους στο Σχέδιο Ισότητας 2026–2028.

Η Εταιρεία λειτουργεί πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης κατά ISO 9001, ISO 14001, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27701, ISO 22301 και ISO 37001. Η Έκθεση αυτή συνδέει τα συστήματα αυτά με μετρήσιμους δείκτες, και θα επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο ώστε να φαίνεται η πρόοδός μας.

Θεόφιλος Μυλωνάς

Πρόεδρος του Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος



Βασικοί Δείκτες 2025

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ	2025	ΑΝΑΦΟΡΑ
Περιβάλλον (E)			
E	Συνολική κατανάλωση ενέργειας	27,6 MWh	B3
E	Εκπομπές Scope 1	4,81 t CO ₂ e	B3
E	Εκπομπές Scope 2 (τοποθεσίας / αγοράς)	1,07 / 1,73 t CO ₂ e	B3
E	Σύνολο Scope 1+2 (τοποθεσίας)	5,88 t CO ₂ e	B3
E	Ένταση εκπομπών ανά εκατ. € κύκλου εργασιών	6,71 t CO ₂ e	B3
E	Κατανάλωση νερού	70,5 m³	B6
E	Εκτυπωμένες σελίδες (μεταβολή έναντι 2024)	6.154 (-19,7%)	B7
Κοινωνία (S)			
S	Εργαζόμενοι στις 31/12/2025 (αριθμός ατόμων)	19	B8
S	Μέσος όρος απασχόλησης (ΙΠΑ)	15,78	B8
S	Εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου	94,7%	B8
S	Γυναίκες στο σύνολο του προσωπικού	26,3%	B8
S	Νέες προσλήψεις / αποχωρήσεις	9 / 5	B8
S	Δείκτης κινητικότητας προσωπικού	31,7%	B8
S	Εργατικά ατυχήματα / θανατηφόρα	0 / 0	B9
S	Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	30	B10
Διακυβέρνηση (G)			
G	Καταδίκες και πρόστιμα για διαφθορά ή δωροδοκία	0	B11
G	Πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης (ISO)	6	B2
G	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	0 από 3	B8 / G

1. Βάση Κατάρτισης και Ταυτότητα της Εταιρείας

1.1 Πρότυπο και επιλογές κατάρτισης

Η Έκθεση συντάσσεται σύμφωνα με το Εθελοντικό Πρότυπο Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας για μη εισηγμένες ΜμΕ (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs — VSME) της EFRAG, το οποίο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνέστησε στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις με Σύστασή της τον Ιούλιο του 2025. Εφαρμόζεται η **Βασική Ενότητα** (Basic Module, δημοσιοποιήσεις B1–B11).

Επιλογή ενότητας	Βασική Ενότητα (B1–B11)
Βάση κατάρτισης	Ατομική — αφορά αποκλειστικά τη YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. Συνδεδεμένες εταιρείες με διακριτή νομική προσωπικότητα δεν περιλαμβάνονται
Περίοδος αναφοράς	01/01/2025 – 31/12/2025, ίδια με τη χρήση των οικονομικών καταστάσεων. Το 2025 ορίζεται ως έτος βάσης

Παραλειπόμενες πληροφορίες	Καμία πληροφορία δεν παραλείπεται ως εμπιστευτική ή ευαίσθητη. Οι δημοσιοποιήσεις που δεν εφαρμόζονται στην Εταιρεία αναφέρονται ρητά με την αιτιολόγησή τους
Διασφάλιση	Η Έκθεση δεν έχει υποβληθεί σε εξωτερική διασφάλιση. Τα δεδομένα προέρχονται από πρωτογενή παραστατικά, τις οικονομικές καταστάσεις και τα αρχεία μισθοδοσίας
Συχνότητα	Ετήσια

1.2 Ταυτότητα της Εταιρείας

Επωνυμία	YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Ανώνυμη Εταιρεία
Νομική μορφή	Ανώνυμη Εταιρεία (μετατροπή από ΙΚΕ το 2022)
ΑΦΜ / Δ.Ο.Υ. / ΓΕΜΗ	800822138 / ΦΑΕ Θεσσαλονίκης / 142127506000
Δραστηριότητα (NACE)	62.01 — Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών: ανάπτυξη λογισμικού, ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα, υπηρεσίες cloud, ασφάλειας πληροφοριών και προστασίας δεδομένων
Μέγεθος (κατηγορία)	Μικρή επιχείρηση
Κύκλος εργασιών 2025	876.261,23 €
Σύνολο ενεργητικού 31/12/2025	702.014,39 €
Εργαζόμενοι	19 στις 31/12/2025 (15,78 ΙΠΑ κατά μέσο όρο έτους)· 22 τον Σεπτέμβριο 2026
Χώρα δραστηριότητας	Ελλάδα
Εγκαταστάσεις	Μία εγκατάσταση γραφείων στη Θεσσαλονίκη, σε μισθωμένο χώρο. Στο έτος αναφοράς: Πλούτωνος 3. Από 28/04/2026: Σοφούλη Θεμιστοκλή 28, 1ος όροφος. Οι παραγωγικές υποδομές πληροφορικής φιλοξενούνται σε υπηρεσίες cloud
Πιστοποιήσεις	ISO 9001 · ISO 14001 · ISO/IEC 27001 · ISO/IEC 27701 · ISO 22301 · ISO 37001

1.3 Επιχειρηματικό μοντέλο

Η Εταιρεία σχεδιάζει, αναπτύσσει και υποστηρίζει εξειδικευμένες εφαρμογές λογισμικού και ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα για επιχειρήσεις και δημόσιους φορείς, και παρέχει υπηρεσίες ασφάλειας πληροφοριών και προστασίας δεδομένων. Αναπτύσσει επίσης δικά της προϊόντα, κυρίως την πλατφόρμα SaaS Renticom για επιχειρήσεις ενοικίασης και διαχείρισης στόλου οχημάτων. Επενδύει σταθερά στην έρευνα και την καινοτομία, με συμμετοχή σε συγχρηματοδοτούμενα έργα έρευνας και ανάπτυξης: τα ολοκληρωμένα BlockAdemiC και Yummy Wallet II (δράση «Ερευνώ – Δημιουργώ – Καινοτομώ», Β΄ κύκλος) και το τρέχον RentWise (δράση «Ερευνώ – Καινοτομώ»).

Η δραστηριότητα είναι γραφειακή. Δεν υπάρχουν παραγωγικές εγκαταστάσεις, βιομηχανικές διεργασίες ή αποθήκες. Οι κύριοι πόροι της Εταιρείας είναι οι άνθρωποί της, ο εξοπλισμός πληροφορικής και οι υπηρεσίες cloud.

2. Πρακτικές, Πολιτικές και Μελλοντικές Πρωτοβουλίες

Ο πίνακας συνοψίζει τις πολιτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία για κάθε θέμα βιωσιμότητας (δημοσιοποίηση B2).

ΘΕΜΑ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ / ΠΡΑΚΤΙΚΗ	ΔΗΜΟΣΙΑ	ΣΤΟΧΟΙ
Κλιματική αλλαγή και ενέργεια	Περιβαλλοντικό σύστημα κατά ISO 14001· ετήσια απογραφή εκπομπών Score 1 & 2 κατά GHG Protocol· ηλεκτροκίνηση του στόλου	Ναι (Σύννοψη στην παρούσα)	Ναι — ενότητα 6

ΘΕΜΑ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ / ΠΡΑΚΤΙΚΗ	ΔΗΜΟΣΙΑ	ΣΤΟΧΟΙ
Ρύπανση, νερό, πόροι, απόβλητα	Οδηγία Περιβαλλοντικής Συμπεριφοράς Γραφείου (ΣΠΔ.07): εξοικονόμηση ενέργειας και νερού, διαλογή στην πηγή, ανακύκλωση ΑΗΗΕ, μπαταριών και toner	Όχι (εσωτερική)	Ναι
Ίδιο εργατικό δυναμικό — υγεία και ασφάλεια	Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας (YS-HSE-POL-001): Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου· σχέδιο έκτακτης ανάγκης	Ναι	Ναι
Ίδιο εργατικό δυναμικό — ισότητα και συμπερίληψη	Σχέδιο για την Ισότητα των Φύλων 2026–2028 (YS-HR-PLN-001): Πολιτική για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης (YS-HR-POL-005)	Ναι	Ναι
Ίδιο εργατικό δυναμικό — ανάπτυξη	Πολιτική Χρηματοδότησης Εκπαίδευσης (YS-HR-POL-004): ευέλικτο ωράριο και υβριδική εργασία	Όχι (εσωτερική)	Όχι
Επιχειρηματική δεοντολογία	Κώδικας Δεοντολογίας (YS-GOV-POL-001): Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας ISO 37001 με Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και διαδικασία αναφοράς ανησυχιών	Ναι	Ναι
Ασφάλεια πληροφοριών και ιδιωτικότητα	Συστήματα ISO/IEC 27001 και 27701: Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών· Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	Ναι	Ναι
Επιχειρησιακή συνέχεια	Σύστημα ISO 22301: ανάλυση επιπτώσεων, εκτίμηση κινδύνου, πλάνα ανάκαμψης	Όχι (εσωτερική)	Ναι

3. Περιβαλλοντικοί Δείκτες

3.1 Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (B3)

3.1.1 Κατανάλωση ενέργειας

ΠΗΓΗ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ 2025	MWh	ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΗ
Ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο	4.734,84 kWh	4,73	Όχι ¹
Φυσικό αέριο — θέρμανση χώρων	10.897,36 kWh	10,90	Όχι
Βενζίνη — εταιρικό όχημα	1.063,52 λίτρα	9,55	Όχι
Diesel — εταιρικό όχημα	240,67 λίτρα	2,41	Όχι
Σύνολο		27,59	0%

¹ Η Εταιρεία δεν διαθέτει εγγυήσεις προέλευσης ΑΠΕ για την παροχή της, οπότε η ηλεκτρική ενέργεια καταγράφεται ως μη ανανεώσιμη. Τα καύσιμα μετατρέπονται σε ενέργεια με τυπικές κατώτερες θερμογόνες δυνάμεις (βενζίνη 8,98 kWh/l, diesel 10,01 kWh/l). Το φυσικό αέριο εκφράζεται σε kWh ανώτερης θερμογόνου δύναμης, όπως τιμολογείται. Ένταση ενέργειας: 31,5 MWh ανά εκατ. € κύκλου εργασιών.

3.1.2 Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Οι εκπομπές υπολογίζονται με το GHG Protocol Corporate Standard και τη Scope 2 Guidance, σε αντιστοιχία με το ISO 14064-1:2018, με προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου. Αναλυτικά στοιχεία, συντελεστές και παραδοχές περιέχονται στη Μελέτη Υπολογισμού Ανθρακικού Αποτυπώματος 2025 της Εταιρείας, η οποία διατίθεται κατόπιν αιτήματος.

ΠΗΓΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ	t CO ₂ e	% ΣΥΝΟΛΟΥ
Scope 1 — Άμεσες εκπομπές		
Φυσικό αέριο — θέρμανση	1,994	33,9%
Βενζίνη — όχημα ZNE7024 (πωλήθηκε το 2025)	2,201	37,4%

ΠΗΓΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ	t CO ₂ e	% ΣΥΝΟΛΟΥ
Diesel — όχημα NKY4158	0,619	10,5%
Ψυκτικά μέσα κλιματισμού	0,000	0,0%
Σύνολο Scope 1	4,813	81,9%
Score 2 — Έμμεσες εκπομπές από ηλεκτρική ενέργεια		
Ηλεκτρική ενέργεια — μέθοδος τοποθεσίας	1,066	18,1%
Ηλεκτρική ενέργεια — μέθοδος αγοράς	1,729	—
Σύνολα		
Scope 1 + 2 — μέθοδος τοποθεσίας	5,879	100,0%
Scope 1 + 2 — μέθοδος αγοράς	6,542	—

ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΝΤΑΣΗΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑΣ	ΑΓΟΡΑΣ
t CO ₂ e ανά εκατ. € κύκλου εργασιών	6,71	7,47
t CO ₂ e ανά εργαζόμενο (15,78 ΙΠΑ)	0,37	0,41

Συντελεστές: UK DESNZ GHG Conversion Factors 2025 (καύσιμα), AIB European Residual Mixes 2025 (ηλεκτρική ενέργεια, Ελλάδα). Οι εκπομπές Scope 3 δεν περιλαμβάνονται στη Βασική Ενότητα του VSME· ο προσδιορισμός της σημαντικότητάς τους (cloud, εξοπλισμός, ταξίδια, μετακινήσεις προσωπικού) προγραμματίζεται για την απογραφή 2026.

Η μεγαλύτερη πηγή εκπομπών το 2025 ήταν τα καύσιμα των εταιρικών οχημάτων (48%). Με την πώληση του βενζινοκίνητου οχήματος και τη μίσθωση ηλεκτρικού, η πηγή αυτή μειώνεται σημαντικά από το 2026. Ακολουθεί η θέρμανση με φυσικό αέριο (34%), που συγκεντρώνεται στους μήνες Νοεμβρίου–Απριλίου.

3.2 Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους (B4)

Η Εταιρεία δεν υποχρεούται από τη νομοθεσία να αναφέρει εκπομπές ρύπων στον αέρα, το νερό ή το έδαφος σε αρμόδιες αρχές, και δεν τους καταγράφει στο πλαίσιο συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η δραστηριότητα είναι γραφειακή και δεν περιλαμβάνει βιομηχανικές διεργασίες. Η δημοσιοποίηση **δεν εφαρμόζεται**.

3.3 Βιοποικιλότητα (B5)

Η Εταιρεία στεγάζεται σε μισθωμένο χώρο γραφείων σε πολυκατοικία, εντός αστικού ιστού στη Θεσσαλονίκη. Δεν κατέχει ούτε χρησιμοποιεί γη εντός ή πλησίον περιοχών ευαίσθητων ως προς τη βιοποικιλότητα, και δεν έχει σφραγισμένες ή πράσινες επιφάνειες υπό τον έλεγχό της. Η δημοσιοποίηση **δεν εφαρμόζεται** ουσιαστικά.

3.4 Νερό (B6)

ΔΕΙΚΤΗΣ	2025	ΑΝΑ ΙΠΑ
Συνολική απόληψη νερού από το δίκτυο ύδρευσης (ΕΥΑΘ)	70,5 m ³	4,5 m ³
Απόληψη σε περιοχές υψηλής λειψυδρίας	0 m ³	—
Κατανάλωση νερού σε παραγωγικές διεργασίες	0 m ³	—

Το νερό χρησιμοποιείται αποκλειστικά για ανθρώπινη κατανάλωση και υγιεινή. Η Εταιρεία παρέχει φίλτρο νερού στους χώρους της αντί για εμφιαλωμένο νερό σε πλαστικά μπουκάλια.

3.5 Χρήση πόρων, κυκλική οικονομία και απόβλητα (B7)

Τα απόβλητα της Εταιρείας είναι αστικού τύπου και μικρών ποσοτήτων. Σύμφωνα με την Οδηγία Περιβαλλοντικής Συμπεριφοράς Γραφείου εφαρμόζονται:

- διαλογή στην πηγή και ανακύκλωση χαρτιού, συσκευασιών, γυαλιού και μετάλλου·
- χωριστή συλλογή και παράδοση σε αδειοδοτημένα συστήματα για μελάνια/toner, φορητές μπαταρίες και ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό (ΑΗΗΕ), με τήρηση παραστατικών παράδοσης·
- ασφαλή διαγραφή δεδομένων πριν από την απόσυρση εξοπλισμού πληροφορικής, και επαναχρησιμοποίηση εξοπλισμού όπου είναι εφικτό·
- μείωση εκτυπώσεων και χρήση σκευών πολλαπλών χρήσεων.

ΔΕΙΚΤΗΣ	2024	2025	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
Εκτυπωμένες σελίδες	7.667	6.154	-19,7%
Εκτυπωμένες σελίδες ανά ΙΠΑ	—	390	—
Επικίνδυνα απόβλητα (εκτός ΑΗΗΕ, μπαταριών, toner)	—	0	—

Η Εταιρεία δεν παράγει ουσιώδη ροή αποβλήτων ή υλικών που να απαιτεί ποσοτική παρακολούθηση κατά βάρος· από το 2026 καταγράφονται οι ποσότητες ΑΗΗΕ και toner που παραδίδονται για ανακύκλωση.

4. Κοινωνικοί Δείκτες

4.1 Εργατικό δυναμικό — γενικά χαρακτηριστικά (B8)

ΔΕΙΚΤΗΣ (31/12/2025)	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Εργαζόμενοι (αριθμός ατόμων)	5	14	19
Σύμβαση αορίστου χρόνου	4	14	18
Σύμβαση ορισμένου χρόνου	1	0	1
Πλήρης απασχόληση	5	14	19
Μερική απασχόληση	0	0	0
Χώρα απασχόλησης: Ελλάδα	5	14	19

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2025	ΤΙΜΗ
Νέες προσλήψεις	9
Αποχωρήσεις (οικειοθελείς, απολύσεις, λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου, συνταξιοδοτήσεις)	5
Δείκτης κινητικότητας (αποχωρήσεις / μέσος αριθμός εργαζομένων)	31,7%
Μέσος όρος απασχόλησης (ΙΠΑ)	15,78

Το 2025 ο αριθμός των εργαζομένων αυξήθηκε από 15 (01/01) σε 19 (31/12), με 9 προσλήψεις και 5 αποχωρήσεις. Από τις αποχωρήσεις, η μία αφορά λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου· οι διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου του ίδιου προσώπου μετρώνται ως μία πρόσληψη. Ο μέσος όρος απασχόλησης (ΙΠΑ) προκύπτει από τον Πίνακα Ταξινόμησης Οντοτήτων βάσει Μεγέθους 2025, με βάση τους μήνες ασφάλισης κάθε εργαζομένου. Όλο το προσωπικό εργάζεται με ελεύθερο ωράριο, χωρίς υπερωρίες, σε υβριδικό μοντέλο με τηλεργασία 1–2 ημέρες την εβδομάδα. Τον Σεπτέμβριο 2026 η Εταιρεία απασχολούσε 22 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης.

4.2 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (B9)

ΔΕΙΚΤΗΣ 2025	ΤΙΜΗ
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα	0
Δείκτης καταγεγραμμένων ατυχημάτων (ανά 1.000.000 ώρες εργασίας)	0

ΔΕΙΚΤΗΣ 2025	ΤΙΜΗ
Θάνατοι από εργατικά ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες	0
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από την εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου	100%

Η Εταιρεία διαθέτει γραπτή Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κατά τον ν. 3850/2010, Τεχνικό Ασφαλείας και δημόσια Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας με σχέδιο έκτακτης ανάγκης και εκκένωσης. Οι κύριοι κίνδυνοι αφορούν την εργασία με οθόνες, την πυρκαγιά και τον σεισμό, τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες και τις οδικές μετακινήσεις.

4.3 Αμοιβές, συλλογικές διαπραγματεύσεις και εκπαίδευση (B10)

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΤΙΜΗ
Εργαζόμενοι που αμείβονται τουλάχιστον με τον νόμιμο κατώτατο μισθό	100%
Μισθολογικό χάσμα φύλων	Δεν δημοσιοποιείται ²
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100% — ΕΓΣΣΕ
Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	30

² Το πρότυπο VSME δεν απαιτεί τη δημοσιοποίηση του μισθολογικού χάσματος από επιχειρήσεις με λιγότερους από 150 εργαζόμενους· με 5 γυναίκες στο προσωπικό ο δείκτης θα επέτρεπε και την αναγνώριση προσώπων. Η Εταιρεία δεσμεύεται, με το Σχέδιο Ισότητας 2026–2028, σε ετήσια εσωτερική ανάλυση του χάσματος (μέσος όρος και διάμεσος) με αιτιολόγηση κάθε διαφοράς άνω του 5%.

Η εκπαίδευση υποστηρίζεται από την Πολιτική Χρηματοδότησης Εκπαίδευσης, που καλύπτει σεμινάρια, επαγγελματικές πιστοποιήσεις και μεταπτυχιακές σπουδές με ίσους όρους για όλους. Περιλαμβάνει επίσης την υποχρεωτική ετήσια εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών, προστασίας δεδομένων και αντιδωροδοκίας.

4.4 Ισότητα, ποικιλομορφία και συμπερίληψη

ΔΕΙΚΤΗΣ (31/12/2025)	ΤΙΜΗ
Γυναίκες στο σύνολο του προσωπικού	26,3%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	0 από 3 (0%)
Χρήση άδειας πατρότητας από πατέρες που δικαιούνται	—

Η εκπροσώπηση των γυναικών είναι χαμηλή, όπως στον κλάδο της πληροφορικής γενικότερα. Το Σχέδιο για την Ισότητα των Φύλων 2026–2028 ορίζει μετρήσιμους στόχους: ουδέτερες ως προς το φύλο αγγελίες και δομημένες συνεντεύξεις, ενεργή προσέγγιση φοιτητριών πληροφορικής με στόχο τουλάχιστον 30% γυναίκες στους υποψηφίους, διαφανή κριτήρια εξέλιξης, και τουλάχιστον μία γυναίκα στο Διοικητικό Συμβούλιο με τη λήξη της τρέχουσας θητείας του (12/2028). Η Πολιτική για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης εξασφαλίζει εμπιστευτικό δίαυλο καταγγελιών και απαγόρευση αντιποίνων.

5. Διακυβέρνηση

5.1 Δομή διακυβέρνησης

ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ
Θεόφιλος Μυλωνάς	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)	Από κοινού και μεμονωμένα
Γεώργιος Παπαζίδης	Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)	Από κοινού και μεμονωμένα
Κωνσταντίνος Μυλωνάς	Μέλος	—

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει στις 12/12/2028. Το μετοχικό κεφάλαιο (45.000 €) ανήκει σε δύο φυσικά πρόσωπα, τα οποία είναι και οι πραγματικοί δικαιούχοι. Την ευθύνη για τα θέματα βιωσιμότητας έχει το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εγκρίνει την παρούσα Έκθεση και εξετάζει τους δείκτες στην ετήσια Ανασκόπηση Διοίκησης του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης.

5.2 Δεοντολογία, αντιδωροδοκία και καταγγελίες (B11)

ΔΕΙΚΤΗΣ 2025	ΤΙΜΗ
Καταδίκες για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	0
Πρόστιμα για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	0 €

Η Εταιρεία διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας κατά ISO 37001, με Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης, δέουσα επιμέλεια συνεργατών και διαδικασία αναφοράς ανησυχιών με προστασία από αντίποινα. Ο Κώδικας Δεοντολογίας δεσμεύει τη Διοίκηση, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες. Δεν υπήρξαν πρόστιμα ή καταδίκες εις βάρος της Εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο.

5.3 Ασφάλεια πληροφοριών, ιδιωτικότητα και συνέχεια

Ως πάροχος λογισμικού και υπηρεσιών cloud, η Εταιρεία θεωρεί την ασφάλεια των πληροφοριών και την προστασία των προσωπικών δεδομένων ουσιώδες θέμα διακυβέρνησης. Διαθέτει πιστοποιημένα συστήματα κατά ISO/IEC 27001 (ασφάλεια πληροφοριών), ISO/IEC 27701 (διαχείριση ιδιωτικότητας, ως υπεύθυνος και ως εκτελών την επεξεργασία) και ISO 22301 (επιχειρησιακή συνέχεια).

6. Στόχοι και Επόμενα Βήματα

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΣΤΟΧΟΣ	ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ
E	Ετήσια απογραφή Scope 1 & 2 με την ίδια μεθοδολογία· επανεξέταση του έτους βάσης λόγω μεταφοράς της έδρας	Έως 30/06 κάθε έτους
E	Προσδιορισμός σημαντικότητας εκπομπών Scope 3 (cloud, εξοπλισμός, ταξίδια, μετακινήσεις)	Απογραφή 2026
E	Αξιολόγηση προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ με εγγυήσεις προέλευσης	2027
E	Καταγραφή φορτίσεων ηλεκτρικού οχήματος, χιλιομέτρων και συντήρησης κλιματιστικών	Από 2026
S	Μηδέν εργατικά ατυχήματα· τουλάχιστον μία άσκηση εκκένωσης ετησίως	Ετήσια
S	Τουλάχιστον 30% γυναίκες στους υποψηφίους για θέσεις εισόδου και πρακτική άσκηση	2027
S	Τουλάχιστον μία γυναίκα στο Διοικητικό Συμβούλιο	12/2028
S	Καταγραφή ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο και ανά φύλο	Από 2026
G	Μηδέν περιστατικά δωροδοκίας· διατήρηση όλων των πιστοποιήσεων ISO	Ετήσια
G	Ετήσια δημοσίευση της Έκθεσης Βιωσιμότητας	Ετήσια

7. Πίνακας Αντιστοίχισης VSME

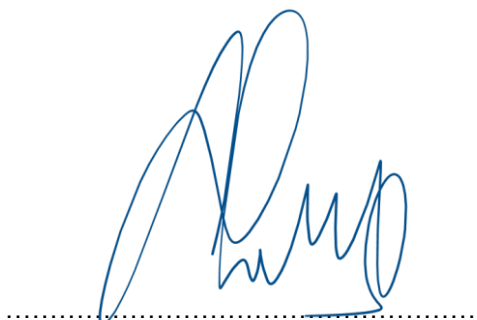
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ VSME	ΘΕΜΑ	ΕΝΟΤΗΤΑ
B1	Βάση κατάρτισης	1

ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ VSME	ΘΕΜΑ	ΕΝΟΤΗΤΑ
B2	Πρακτικές, πολιτικές και μελλοντικές πρωτοβουλίες	2
B3	Ενέργεια και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	3.1
B4	Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους	3.2 (δεν εφαρμόζεται)
B5	Βιοποικιλότητα	3.3 (δεν εφαρμόζεται)
B6	Νερό	3.4
B7	Χρήση πόρων, κυκλική οικονομία και απόβλητα	3.5
B8	Εργατικό δυναμικό — γενικά χαρακτηριστικά	4.1
B9	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	4.2
B10	Αμοιβές, συλλογικές διαπραγματεύσεις και εκπαίδευση	4.3
B11	Καταδίκες και πρόστιμα για διαφθορά και δωροδοκία	5.2

8. Έγκριση

Η Έκθεση συντάχθηκε από την YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. με βάση πρωτογενή στοιχεία (λογαριασμούς ενέργειας και νερού, παραστατικά καυσίμων, οικονομικές καταστάσεις, αρχεία μισθοδοσίας και το μητρώο κινήσεων προσωπικού) και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο. Δεν έχει επαληθευτεί από ανεξάρτητο φορέα.

Θεσσαλονίκη, 11/10/2026



Θεόφιλος Μυλωνάς

Πρόεδρος του Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
YSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.